



## Équité et transparence sont nos seules garanties

Le Mouvement des personnels 2019 aura été marqué par une impréparation du Ministère dépassant l'entendement.

Dans le Var, c'est bel et bien le rôle des élu-es du personnel qui est remis en cause. Un groupe de travail s'est réuni le 20 mai pour étudier les demandes de bonifications ; bien que ce travail ait duré presque 10 heures afin que chaque situation puisse être étudiée au cas par cas comme le préconise le BO, l'Inspecteur d'Académie a balayé d'un revers de main une partie du travail réalisé.

Ainsi, pour la 1ere fois dans ce département, des bonifications non liées à des critères professionnels seront attribuées pour obtenir des directions d'écoles, des postes de RASED ou d'autres postes spécialisés.

Pis encore, la DSDEN a accordé des bonifications jugées irrecevables lors du groupe de travail.

Cette remise en cause impactera l'ensemble des résultats du Mouvement 2019.

Le SNUipp-FSU et le SE-UNSA appellent l'ensemble des collègues à signer la présente pétition pour exiger des changements:

**Avec le Snuipp et le Se-UNSA je réclame :**

- Que l'Inspecteur d'Académie respecte le rôle et le travail des représentant-es du personnel élu-es en décembre dernier,
- Que l'Inspecteur d'Académie respecte les avis issus du groupe de travail sur la question de l'octroi des bonifications,
- Que l'équité et la transparence soit de rigueur dans l'ensemble des opérations administratives et avérées par le contrôle des élu-es du personnel.

Si le gouvernement entend changer les règles de fonctionnement du paritarisme à l'horizon 2022, le SNUipp-FSU et le SE-UNSA , avec l'ensemble des collègues, entendent bien continuer à faire respecter les textes en vigueur actuellement et à faire valoir le rôle des élu-es du personnel.

[illegible]